



无锡市创新投资集团有限公司

# 2023年度 可持续发展报告



无锡市创新投资集团有限公司

电话：0510-8283 0019

邮箱：info@wuxicapital.com.cn

地址：无锡市金融一街10号楼

邮编：214131

网址：www.wuxicapital.com.cn

# 关于本报告

## 报告简介

本报告是无锡市创新投资集团有限公司发布的首份可持续发展报告（以下简称“本报告”），以向利益相关方等披露和展示公司在环境、社会和公司治理领域的绩效。

## 时间范围

本报告涵盖时间范围若无特殊说明，均为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日。为保证报告的完整性，部分信息时间范围进行了前后延伸。

## 报告范围

本报告覆盖无锡市创新投资集团有限公司及子、分公司，与财务报告合并报表范围一致。

## 数据来源

本报告全部信息数据来源包括政府部门公开数据、公司的正式文件、公开披露文件。报告所引用的财务数据以年报为准，其他数据来自公司内部统计。本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

## 编制依据

联合国可持续发展目标（SDGs）  
国际可持续准则理事会（ISSB）：《国际可持续披露准则》  
可持续会计准则委员会（SASB）：《资产管理和托管活动行业标准》  
国务院国资委：《央企控股上市公司 ESG 专项报告编制研究》  
中国人民银行：《金融机构环境信息披露指南》  
全球报告倡议组织（GRI）：《可持续发展报告准则》  
国际标准化组织：ISO 26000：2010《社会责任指南》

## 称谓说明

本报告中，为了便于表述和阅读，本报告中称谓指代如下：

| 公司名称            | 简称        |
|-----------------|-----------|
| 无锡市创新投资集团有限公司   | 锡创投、公司、我们 |
| 无锡市国联发展（集团）有限公司 | 国联集团、集团   |

## 报告发布

本报告以电子版形式发布，可在本公司网站获取。  
（[www.wuxicapital.com.cn](http://www.wuxicapital.com.cn)）

## 读者回应

为持续改进公司可持续发展管理水平，提高可持续发展相关信息披露质量，推动企业切实践行可持续发展理念，针对本报告，特向读者征求意见（详见附录二“读者意见表”），并请读者将意见反馈至公司邮箱（[info@wuxicapital.com.cn](mailto:info@wuxicapital.com.cn)）。

# 董事长致辞

锡创投以助力国家经济社会可持续发展为己任，积极响应国家战略，深入践行可持续发展理念，以实际行动诠释了一个金融机构的社会责任与使命担当。

2023 年，中国股权投资市场仍处于缓慢恢复和调整阶段，股权投资市场募资、投资、退出各领域均持续呈现下降趋势。面对上述复杂严峻的外部环境和经济形势，锡创投积极贯彻落实无锡市委、市政府的决策部署，不断深化推进市场化改革，对标行业先进，持续提高国金融创投能力，积极推动无锡产业高质量发展和城市转型升级。

2023 年，公司实现营业收入 27,559 万元，实现利润总额 60,691 万元，较上一年同期同口径增长 16.63%。

**强化公司治理，为公司高质量发展夯实发展基石。**公司持续深化国有企业改革，牢牢把握深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想的根本任务，紧紧围绕集团部署，坚定不移贯彻落实“两个一以贯之”，以高质量党建推动高质量发展，不断完善中国特色现代企业治理架构，强化内部风险管理，把握数智化转型机遇，推动公司稳健发展。

**深耕负责任投资，为绿色低碳转型注入金融“活水”。**公司充分发挥金融创投功能，支持实体经济发展，围绕无锡市战略性新兴产业布局，加大对先进制造、集成电路、双碳转型等领域的融资支持力度，深度探索绿色金融，以金融“活水”赋能绿色产业，推进区域科技创新产业发展。

**践行社会责任，为区域产业发展贡献创投力量。**公司立足国有企业定位，积极响应各利益相关方诉求，立足主责主业，强化招商引资职能，聚力区域战略新兴产业投资，助力小微企业发展，截至 2023 年末，公司通过“投资 + 招引”的方式为无锡引入各类项目 70 余个，引资总额近 900 亿元。

一元复始，万象更新。未来，公司将秉承“行业领路者 创业守护者 产业赋能者”企业愿景，着眼长远，躬耕价值，持续提升企业治理水平，助力实体经济绿色低碳转型，为区域加快新质生产力注入新动能，在打造具有国际影响力的创投集团的基础上，为经济社会可持续发展贡献企业力量。

华晓峰  
董事长



# 目录

|       |   |
|-------|---|
| 关于锡创投 | 1 |
| 责任管理  | 9 |

|                            |    |
|----------------------------|----|
| 年度专题：践行负责任投资，<br>擘画可持续发展蓝图 | 13 |
|----------------------------|----|

# CONTENTS

## 01 治理篇

|                 |    |
|-----------------|----|
| 1.1 旗帜鲜明，做好党建引领 | 21 |
| 1.2 科学治理，稳固运行基石 | 26 |
| 1.3 夯实底线，推进风控合规 | 28 |
| 1.4 技术赋能，助力数智转型 | 30 |

## 02 环境篇

|                   |    |
|-------------------|----|
| 2.1 未雨绸缪，应对气候风险变化 | 37 |
| 2.2 绿色运营，践行绿色低碳转型 | 40 |

## 03 社会篇

|                   |    |
|-------------------|----|
| 3.1 以人为本，打造和谐职场环境 | 45 |
| 3.2 携手同行，共创美好和谐社会 | 53 |

|           |    |
|-----------|----|
| 未来展望      | 58 |
| 绩效展示      | 59 |
| 附录一：指标索引表 | 62 |
| 附录二：读者意见表 | 63 |

# 关于锡创投

## 公司简介

无锡市创新投资集团有限公司（简称“锡创投”），前身为无锡市金融创业投资集团有限公司，是一家集种子、天使、创业、股权、并购、S 基金为一体的国有创投机构，目前注册资本约 24.32 亿元。

拥抱改革，锡创投以改革之火点燃创新引擎，整合业务资源、完善创投体系，加快探索市场化体制机制改革，拥有金投资本、国联产投、国联资本、华莱坞私募、一村资本等全资或控股管理公司，以及多家混合所有制基金管理公司，布局上海、深圳等地，形成了一支能力突出、经验丰富、风格稳健的专业投资管理团队，发展活力不断增强。

深耕细作，锡创投建立了覆盖企业全生命周期的基金体系，管理基金总规模超 2,400 亿元，为企业提供符合其发展阶段的全方位支持；聚焦生物医药、集成电路、双碳节能、先进制造等战略性新兴产业，目前管理基金累计投资企业超 1,000 家，参与培育了隆达股份、新洁能、时代天使、中捷精工等 110 多家上市企业。

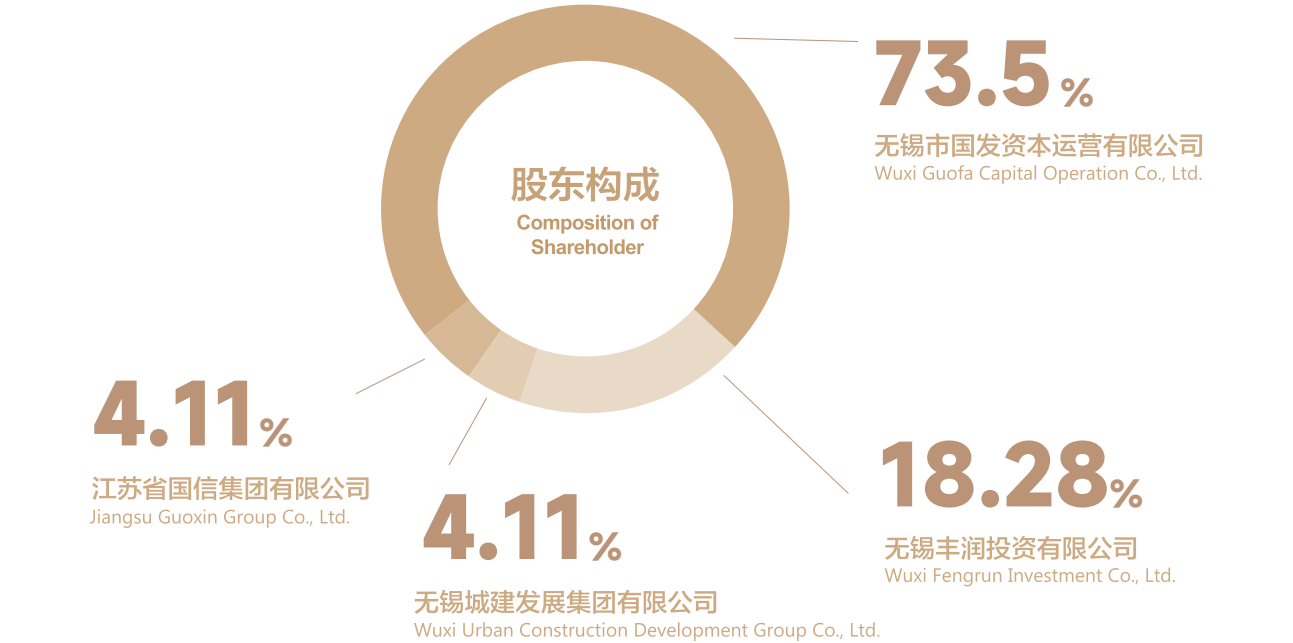


对标跨越，锡创投牵引 737.5 亿元中国国有企业结构调整基金二期落地，管理运作 15 亿元市级天使投资引导基金，协力构建国内一流的股权投资基金生态圈；支持华虹无锡、闻泰科技等一批重点产业项目落地，打通金融服务科创和产业的良性循环，以“金融活水”汇入“太湖湾”，为无锡打造“科产城人融合”的世界级湖区贡献力量。



金易融锡，创投未来。锡创投将始终秉承“发现价值、创造价值、提升价值”的投资理念，与投资人、创业者和合作伙伴携手并进，以金融资本深度连接创业孵化和产业升级，逐步成长为行业引路者、创业守护者和产业赋能者。

# 股东架构

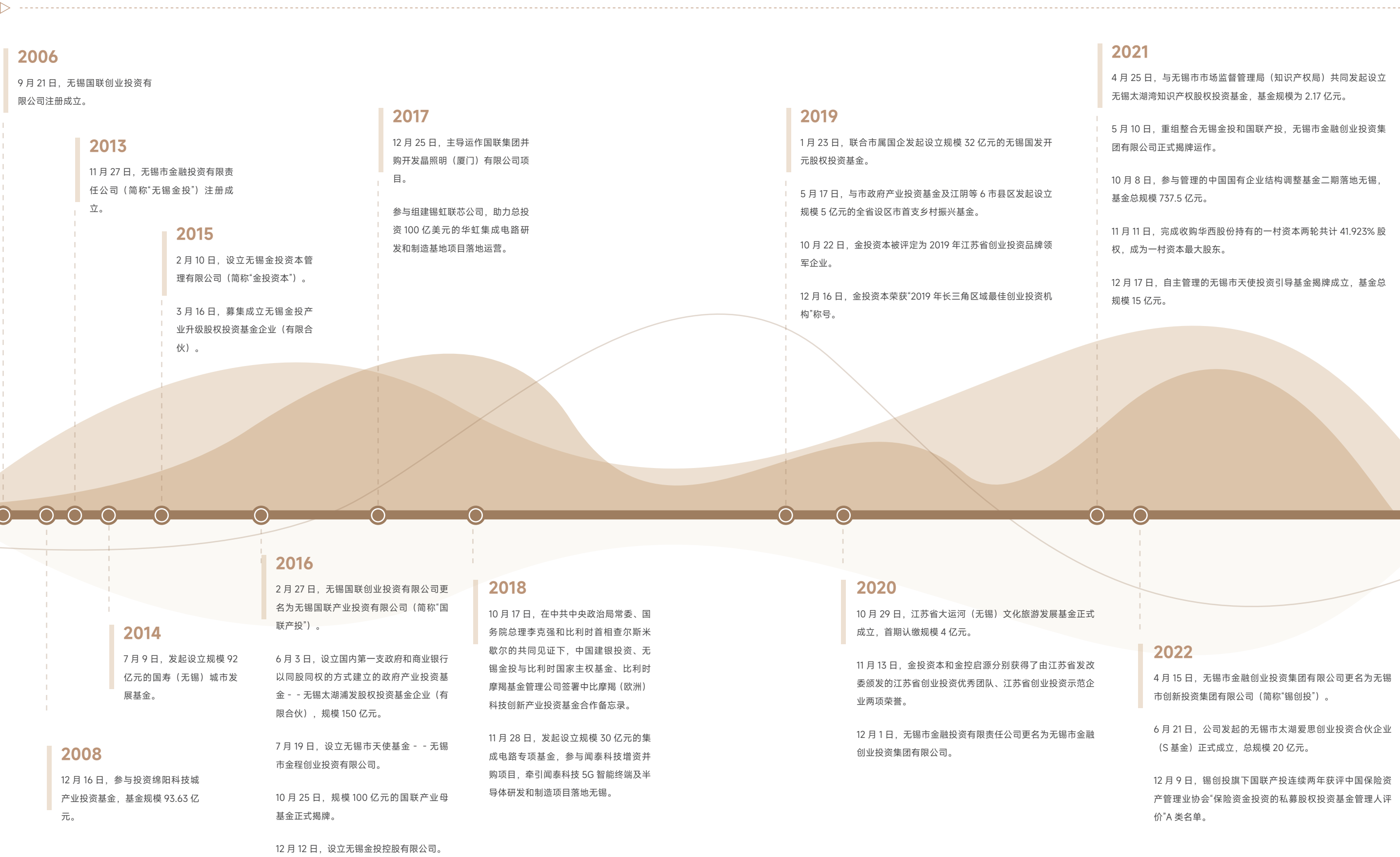


无锡市国发资本运营有限公司与无锡市国联发展（集团）有限公司（简称“国联集团”）一体化运作。国联集团成立于 1999 年 5 月 8 日，是无锡市出资设立的国有资本投资运营和授权经营试点企业，注册资本 83.91 亿元，拥有全国为数不多的“全牌照”金融服务平台。2021 年，国联集团位列“中国服务业 500 强企业”第 251 位，荣获全省国资系统先进集体，获评全市“真抓实干奖”。历经 20 余年创新创业和转型发展，国联集团基本形成了金融服务、实业经营和投资运作三大领域，是业界具有一定实力、口碑和影响力的公司品牌。

# 业务架构



# 历史沿革



## 企业愿景

 行业领路者

 创业守护者

 产业赋能者

## 企业价值观

 创新

 专注

 阔达

 共赢

## 企业使命

着眼长远 躬耕价值

致力于打造具有国际影响力的创投集团

## 企业文化

金易融锡 创投未来

## 荣誉奖项

无锡市产业强市最佳基金

无锡市委市政府

市级母基金 TOP20

母基金周刊

投资机构软实力 LP 活跃 TOP100

母基金周刊

2023 年最佳国资直投母基金 TOP30

母基金周刊

2023 最佳政府引导基金 (地市及区县级) TOP50

母基金周刊

2022 年机构有限合伙人 30 强

清科集团

2022 年中国政府引导基金 50 强

清科集团

2023 年中国地市级政府引导基金 30 强

清科集团

2023 年中国国资投资机构 50 强

清科集团

2023 年中国私募股权投资机构 100 强

清科集团

2021-2022 中国最佳并购投资机构等荣誉

融中

# 2023 年度关键绩效



## • 经济绩效

| 指标名称       | 指标单位 | 2023 年数值 |
|------------|------|----------|
| 营业收入       | 万元   | 27,559   |
| 利润总额       | 万元   | 60,691   |
| 利润总额同比增速   | %    | 16.63    |
| 管理基金总规模    | 亿元   | 超 2,400  |
| 管理基金累计投资企业 | 家    | 超 1,000  |
| 参与培育上市公司   | 家    | 超 110    |

## • 治理绩效

| 指标名称          | 指标单位 | 2023 年数值 |
|---------------|------|----------|
| 党总支会议召开次数     | 次    | 16       |
| 党总支会议参与人次     | 人次   | 76       |
| 党总支决议事项数      | 项    | 40       |
| 党建活动总时长       | 小时   | 132      |
| 党建活动总次数       | 次    | 48       |
| 党建活动总人次       | 人次   | 3,024    |
| 董事会会议召开次数     | 次    | 8        |
| 董事会会议决策（研究）议题 | 项    | 22       |

## • 环境绩效

| 指标名称           | 指标单位  | 2023 年数值 |
|----------------|-------|----------|
| 办公用水           | 吨     | 120      |
| 直接温室气体排放（范围 1） | 吨二氧化碳 | 21.20    |
| 间接温室气体排放（范围 2） | 吨二氧化碳 | 102.03   |
| 温室气体排放总量       | 吨二氧化碳 | 123.23   |
| 环保培训受训总人次      | 人次    | 100      |
| 环保培训总时数        | 小时    | 4        |

## • 社会绩效

| 指标名称         | 指标单位 | 2023 年数值 |
|--------------|------|----------|
| 纳税总额         | 亿元   | 1.04     |
| 为无锡市引资总额     | 亿元   | 900      |
| 组织各项安全检查次数   | 次    | 15       |
| 组织安全应急演练次数   | 次    | 2        |
| 组织参与安全应急演练人次 | 人次   | 100      |
| 供应商数量        | 家    | 39       |

# 责任管理

## 可持续发展管理

### 可持续发展定位

锡创投积极响应国家可持续发展要求，重视环境、社会与公司治理（ESG）的有效管理，不断提升企业可持续发展的管理水平，持续完善 ESG 管理体系，各职能部门与投资团队积极开展 ESG 管理工作。

公司秉承“着眼长远，躬耕价值，致力于打造具有国际影响力的创投集团”的企业价值观，在持续创新的过程中，倾力打造一个功能齐全、运作高效、金融服务能力强的金融创投平台。与此同时，公司高度关注并认真履行经济、环境、社会、治理等多重责任，以全面、均衡的发展策略促进公司与社会的共同进步，为各利益相关方创造更多价值，为经济社会可持续发展贡献锡创投企业力量。

### 可持续发展理念

#### 探索绿色金融，赋能绿色产业

公司积极响应国家“双碳”战略，助力无锡市构建绿色金融生态系统，夯实金融业务主体定位，不断提升金融服务质量，加快形成示范效应，以自身区域影响力，积极联动各类金融机构，加大绿色金融产品与服务的创新与投放力度。

#### 聚力小微企业，赋能科技创新

公司充分发挥企业资源优势，以助力小微企业成长，赋能被投企业发展为己任，搭建产业合作平台，深化服务与区域协同，助力无锡市科技创新战略新兴产业发展。

#### 坚持以人为本，实现共同成长

充分发挥人才资源服务优势，打造以奋斗者为本的工作氛围，通过市场化的人才发展和激励机制，着力为人才提供平等包容、快速发展的职业平台，为员工成长提供多阶段的资源。

#### 积极回馈社会，体现使命担当

在自身发展的同时积极回馈社会，投身于社会公益与乡村振兴的实践之中，扎实推动共同富裕目标早日实现，彰显国企社会责任担当。

## 利益相关方沟通

锡创投重视利益相关方重大关切，采取切实措施全面了解各利益相关方期望与诉求，并进行积极回应，充分保障各利益相关方的权益，构建和维护和谐的利益相关方关系网。

| 利益相关方      | 期望与诉求                                                                                                                    | 沟通及回应                                                                                           |
|------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 股东         | <ul style="list-style-type: none"><li>有效的公司治理机制</li><li>规范的信息披露</li></ul>                                                | <ul style="list-style-type: none"><li>持续完善公司治理</li><li>及时进行有效的信息披露</li></ul>                    |
| 政府及监管机构    | <ul style="list-style-type: none"><li>依法合规运营</li><li>助力区域经济发展</li><li>推动绿色转型与可持续发展</li><li>服务实体经济</li><li>乡村振兴</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>接受监督</li><li>督导检查</li><li>践行负责任投资</li></ul>               |
| 客户         | <ul style="list-style-type: none"><li>践行普惠金融</li><li>客户沟通与服务</li><li>客户隐私保护</li></ul>                                    | <ul style="list-style-type: none"><li>服务中小微客户</li><li>优化客户服务</li><li>信息安全保护</li></ul>           |
| 员工         | <ul style="list-style-type: none"><li>员工权益与关爱</li><li>员工培训与发展</li><li>员工健康与安全</li><li>员工薪酬与福利</li></ul>                  | <ul style="list-style-type: none"><li>文化建设</li><li>员工培训</li><li>员工活动</li><li>员工关爱</li></ul>     |
| 供应商 / 合作伙伴 | <ul style="list-style-type: none"><li>公平公正</li><li>阳光采购</li><li>行业交流</li><li>行业合作</li></ul>                              | <ul style="list-style-type: none"><li>规范管理制度</li><li>完善采购政策</li><li>交流互访</li><li>党建共建</li></ul> |
| 媒体及当地社区群众  | <ul style="list-style-type: none"><li>社会公益活动</li><li>社区关系建设</li></ul>                                                    | <ul style="list-style-type: none"><li>社会活动</li><li>志愿活动</li><li>慈善公益</li></ul>                  |

# 重要性议题分析

锡创投开展重要性议题分析，以向公司管理层及外部利益相关方发放电子问卷的形式，掌握各利益相关方对相关议题的观点与期望，了解其对议题重要性的看法。

## 重要性议题判定过程



## 重要性议题矩阵图

公司从“对利益相关方的影响重要性”和“对公司的财务重要性”两个维度，对议题进行评估与排序，筛选出重要性议题并制作重要性议题矩阵图。

锡创投 2023 年重要性议题评估结果



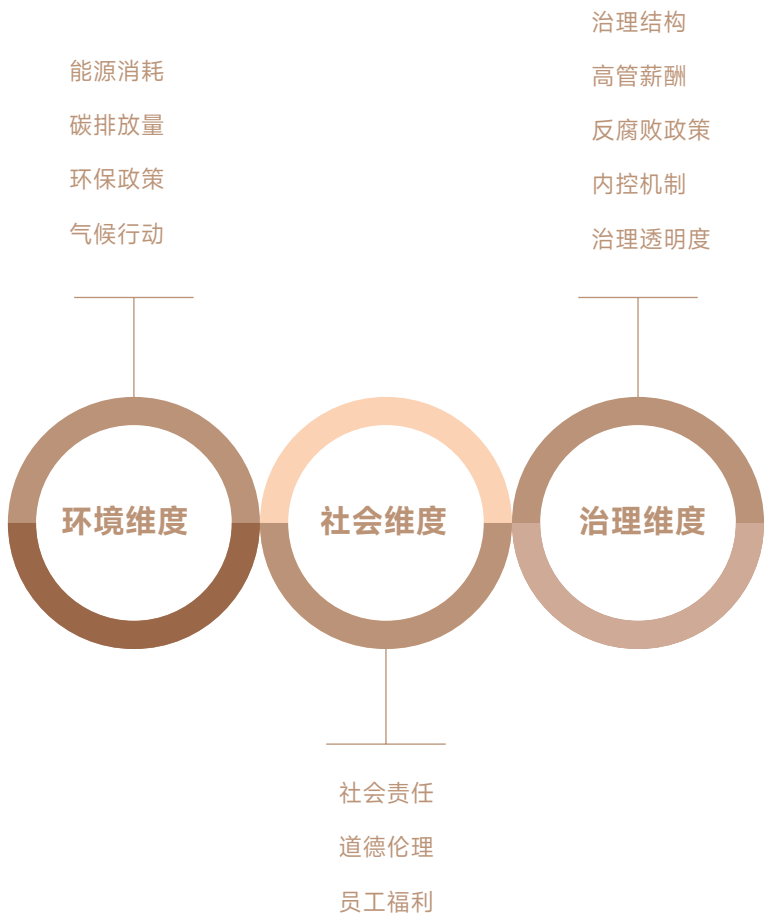
# 年度专题

## 践行负责任投资，擘画可持续发展蓝图

锡创投秉持系统化的责任投资方法，综合被投资企业外部环境与管理多方因素，以全方位、多角度的投资决策体系为核心，囊括战略规划、运营管理、风险控制以及财务分析等多个重要方面，深入挖掘市场趋势、行业动态和公司基本面，以准确把握投资机会并有效规避潜在风险。

### ESG 投资策略

公司综合使用负面筛选、ESG 整合，企业参与及股东行动等 ESG 投资策略，将环境、社会和公司治理等 ESG 因子纳入投资全流程管理，全面评估企业可持续发展能力。



公司持续深化绿色投资，推动被投资企业采取环保措施，以降低对环境的负面影响；强调被投资企业的社会责任和道德伦理，倡导增强透明度，建立健全问责机制；注重被投资企业治理结构的合理性和有效性，推进被投资企业建立健全内部控制机制。

同时，公司针对特定资产类别和行业，制定一系列详尽的责任投资指南，实施负面剔除策略，主动避免投资于在 ESG 方面存在严重问题的公司或行业，并积极识别、管理被投资企业 ESG 风险，加强对投资业务相关主体的 ESG 风险防范，提升资产质量，助力公司业务的可持续发展，实现长期可持续的投资回报。

### ESG 投资政策

公司在投资活动中坚守负责任的原则，强化利益相关者关系管理，充分了解并尊重各方的期望与需求，立足公司主责主业，以负责任投资的方式，引导资金流入可持续发展领域，并积极行使股东权利，通过参与被投资企业股东大会、提出股东提案等方式，推进被投资企业的 ESG 管理，提升其 ESG 治理水平。

公司基于对可持续发展的深入理解和研究，充分融合环境、社会和公司治理等多个层面的因素，出台一套严谨、稳重、理性、官方的管理政策与投资细则，以指导负责任投资实践，并向投资者披露可靠、相关、可理解的信息。

#### 公司负责任投资细则

| 长期价值投资目标                   | 多元化的投资策略                                              | 深入研究和尽职调查                                                               | 风险管理原则                                                            | 持续监控和调整                                                          | 透明沟通与投资者关系管理                                                                |
|----------------------------|-------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|
| 我们不仅关注短期的收益，更重视公司的可持续发展潜力。 | 为降低整体投资组合的风险，我们采用多元化的投资策略，通过分散投资，力求在各种市场环境下都能保持稳定的收益。 | 我们对潜在的投资机会进行深入研究，全面评估公司的基本面和未来发展前景。同时，进行严格的尽职调查，通过充分的信息收集和分析，支持投资决策的制定。 | 我们将风险控制作为核心原则之一，定期回顾并更新投资组合，确保其符合投资目标和风险承受能力。通过有效的风险管理，降低潜在损失的风险。 | 我们持续监控投资组合的表现和风险，密切关注市场变化和新的信息。根据市场环境及时调整投资组合配置，以确保投资组合的持续优化和提升。 | 我们与投资者保持透明和开放的沟通，定期提供关于投资情况的报告。通过积极的投资者关系管理，加强与投资者之间的互动与合作，共同推动负责任投资的实践和发展。 |

公司将 ESG 因素融入募、投、管、退各个环节，在投前尽调、投中管理以及投后管理阶段，践行负责任投资理念与管理细则，在关注投资的经济利益的基础上，放眼更远的社会价值和环境效益，在实现投资回报的同时，力争对社会发展、环境保护做出积极的贡献。

投前尽调

公司遵循绿色投资原则，持续完善投资筛选标准，对被投资企业进行市场调研和风险评估，着重识别和筛选涉及新能源、环境保护的优质企业。

同时，公司主动开展投资对象的深度调研，了解其环境、社会责任实践，确保其符合公司绿色投资理念。

投中管理

公司密切关注被投企业的 ESG 表现，定期进行评估和研究，确保企业发展持续符合公司绿色投资理念，推动企业在可持续发展的道路上稳步前行。

投后管理

公司定期对投资项目的绿色相关绩效进行回顾和总结，分析市场动向和企业 ESG 建设最新情况，不断调整和优化绿色投资项目管理流程。

此外，公司积极向被投资企业提出战略性建议，通过影响被投资企业的发展战略，引导被投资企业在追求经济效益的同时，积极履行社会责任，共同为社会的绿色发展和环境保护贡献力量。

公司将 ESG 理念纳入投资管理全流程

► ESG 投资实践

锡创投深入贯彻落实市委、市政府工作部署和集团总体战略，持续整合业务资源、完善创投体系，加快探索市场化体制机制改革，聚焦无锡市生物医药、集成电路、双碳节能、先进制造等战略性新兴产业，为企业提供符合其发展阶段的全方位支持，以服务社会经济高质量发展，确保国有资产的保值增值。

公司可持续投资覆盖绿色低碳股权投资、社会民生股权投资、可持续发展基金投资等多个负责任投资范畴。截至 2023 年末，公司负责任投资总规模约 25.44 亿元<sup>1</sup>，其中绿色低碳股权投资规模达 3.22 亿元、社会民生股权投资规模达 21.87 亿元、可持续发展投资基金投资规模约 5,000 万元。

公司负责任投资绩效

| 指标          | 单位 | 2023 年数值 |        |        |                     |       |         |         |
|-------------|----|----------|--------|--------|---------------------|-------|---------|---------|
|             |    | 生物医药     | 战略投资   | 集成电路   | 天使团队                | 先进制造  | 一村资本    | 总规模     |
| 年度新增量       |    |          |        |        |                     |       |         |         |
| 绿色低碳股权投资规模  | 万元 | -        | -      | 200    | 970                 | -     | 2,326   | 3,496   |
| 社会民生股权投资规模  | 万元 | 26,164   | -      | 1,000  | 12,410              | 1,000 | 5,487   | 46,061  |
| 可持续发展基金投资规模 | 万元 | -        | -      | 1,000  | -                   | -     | -       | 1,000   |
| 投资总规模       | 万元 | 26,164   | -      | 2,200  | 12,410 <sup>2</sup> | 1,000 | 7,813   | 49,587  |
| 截至年末的存量规模   |    |          |        |        |                     |       |         |         |
| 绿色低碳股权投资规模  | 万元 | -        | 4,100  | 2,000  | 1,470               | -     | 24,626  | 32,196  |
| 社会民生股权投资规模  | 万元 | 26,164   | 10,000 | 19,000 | 20,610              | 1,000 | 141,926 | 218,700 |
| 可持续发展基金投资规模 | 万元 | -        | -      | 5,000  | -                   | -     | -       | 5,000   |
| 投资总规模       | 万元 | 26,164   | 14,100 | 26,000 | 20,610 <sup>3</sup> | 1,000 | 166,552 | 254,426 |

<sup>1</sup>截至 2023 年末，公司的负责任投资项目中，1,470 万元存量投资项目兼具绿色低碳和社会民生双重属性；

<sup>2</sup>2023 年，天使团队 970 万元新增投资项目兼具绿色低碳和社会民生双重属性；

<sup>3</sup>截至 2023 年末，天使团队 1,470 万元存量投资项目兼具绿色低碳和社会民生双重属性。

企业简称

ESG 绩效对应

迅联液压

公司为风力发电机生产企业提供齿轮箱润滑冷却过滤系统，推进风电产业发展，为“双碳”目标的实现贡献企业力量。

江苏索特

公司为光伏电池银浆生产企业，将铅 - 碲化物玻璃应用在光伏导电浆料领域，市占率全球领先。

九曜芯合

公司专注于工业用激光雷达领域相关芯片的开发，其中自动驾驶激光雷达所用芯片服务于新能源汽车产业，助力全社会节能降碳。

迪思微电子

公司推动国家破解“卡脖子”难题的相关政策落地，服务于国家科技创新发展大局，专注于高端制造战略领域。

马盛环境

公司为专业从事城市湿垃圾无害化资源化处置、农业有机废弃物资源化处置、城镇和农业循环经济建设、废水处理、污泥厌氧处置、环境微生物菌剂生产、生物质能源开发的高新技术企业，具备环保工程专业承包贰级资质。

启创环境

公司主要依托自主研发的农村污水高效集中处理技术、澄清沉淀技术和生物磁滤技术等三大核心技术，为客户提供环保装备、技术解决方案和运营服务，拥有环保工程专业承包壹级资质、专项 / 环境工程设计 / 水污染防治工程乙级等资质。

锡创投代表性投资企业



# 治理篇

## 2023 年关键绩效

党总支会议召开次数

**16** 次

党总支决议事项数

**40** 项

党建活动总时长

**132** 小时

党建活动总次数

**48** 次

党建活动总人次

**3,024** 人次

董事会会议决策（研究）议题

**22** 项

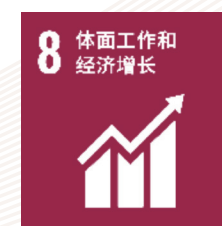
董事会会议召开次数

**8** 次



锡创投积极贯彻落实市委、市政府决策部署，坚持党建引领，规范公司治理，不断深化推进市场化改革，对标行业先进，持续提高国金融创投能力，完善风控管理体系，探索数字化转型，主动融入新时代建设发展的大局，推动无锡产业高质量发展和城市转型升级。

联合国可持续发展目标（SDGs）响应



# 旗帜鲜明，做好党建引领

锡创投坚持党建引领，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，围绕党的二十大精神，充分发挥党“总揽全局、协调各方”的作用，选强配齐党总支及下属各党支部班子，修订完善党总支议事规则和前置研究讨论重大事项清单，推动党的领导融入公司治理各环节，为企业高质量发展奠定坚实理论基础、思想保障与组织保障。

## 锡创投党总支会议数据



## 党建活动，赓续红色传统

公司牢牢把握深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想根本任务，迅速启动、专题部署，落实国联集团“一党委一品牌、一支部一特色”要求，聚焦“红色引擎 创投未来”主题培育凝练党建特色，结合实际制定工作方案并成立领导小组，扎实推动主题教育开好局、起好步。

公司依托“学习强国”“江苏先锋”“无锡先锋”等线上学习平台和线下红色阵地，开展集中学习研讨，讲授党风廉政专题党课，邀请专家学者开展《党的二十大精神解读》等专题辅导讲座，组织党员赴湖南长沙、延安精神无锡学习天地等地开展党性教育活动。2023 年，公司先后开展 48 次党建活动，以实际行动践行党的二十大精神，为公司高质量发展添砖加瓦。

## 锡创投 2023 年党建学习绩效



## 案例一：锡创投举办《党的二十大精神解读》专题宣讲报告会

2023 年 1 月，锡创投举办《党的二十大精神解读》专题宣讲报告会，系统阐述党的二十大的基本情况和重要意义，就如何贯彻落实党的二十大精神进行深入解读。此次宣讲活动强化了全体党员干部对党的二十大精神的理解和把握，让党的二十大精神走进基层、深入人心，有效夯实党建思想基础。



宣讲报告会现场照片

## 案例二：锡创投开展“缅怀开国领袖丰功伟绩，奋楫扬帆新时代新征程”主题党日活

2023 年 4 月，在毛泽东同志诞辰 130 周年之际，为深切缅怀毛泽东等老一辈革命家的丰功伟绩，学习传承好他们的革命精神和崇高风范，锡创投开展“缅怀开国领袖丰功伟绩，奋楫扬帆新时代新征程”主题党日活动。公司先后通过主题培训班、现场教学和观摩历史旧址等活动形式使全体党员深刻认识到借鉴和运用历史经验的重要性，深刻感受到革命先烈大无畏的英雄气概，坚定文化自信、厚植家国情怀。



党员观摩中共长沙历史馆现场照片

案例三：锡创投开展“不忘入党初心 同过政治生日”主题党日活动

2023 年 7 月，锡创投举办“不忘入党初心 同过政治生日”主题党日活动，通过参观“千年运河 百年初心”红色专线、重温入党誓词、党组织赠送生日贺卡、新老党员分享生日感言等环节，唤醒入党初心，激发向党情怀，为发挥好党组织的战斗堡垒作用，激发广大党员干部的创造力、凝聚力和战斗力，为打造具有国际影响力的创投集团提供坚实保障。



主题党日活动现场照片

案例二：锡创投与中金财富证券无锡分公司签约党建共建合作协议

2023 年 9 月 22 日，锡创投与中金财富证券无锡分公司三个党支部通过“党建引领聚合力 四方共建谱新篇”主题党日活动，强化党建与业务发展的融合。在活动中，四方签署了《党建共建合作协议》，约定将围绕组织建设联动、队伍建设互动、载体创新驱动、赋能乡村振兴等方面加强交流合作，打造新时代党建共建新品牌。



党建共建签约仪式现场照片

党建赋能，引领高质量发展

公司认真贯彻落实党的二十大精神，深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，实现党的建设与企业发展良性互动。2023 年，公司与无锡市科学技术局、江南大学、省原子医学研究所、市人民医院等多家单位新建立党建结对共建的合作关系，以党建推动相关领域业务的落地。

案例一：锡创投与华泰无锡解放西路营业部签署党建共建协议

2023 年 7 月 26 日，锡创投持续推动党的建设与企业发展同频共振，秉承“凝聚发展共识、积聚发展力量”的原则，与华泰无锡解放西路营业部签约党建结对共建协议，体现锡创投在推动党的建设与企业高质量发展中的积极作用，促进资源共享、优势互补，不断深化业务融合。锡创投依托此次合作，打造“创投 + 投行 + 服务”的多层次协作生态圈，实现“1+1>2”的良好效果，共同助力无锡产业集群高质量发展。



签约党建结对共建协议现场照片

廉政治理，打造风朗气清文化

锡创投坚决贯彻全面从严治党要求，坚持“严”的主基调不动摇，以零容忍态度对待腐败，依据《中国共产党廉洁自律准则》《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》等法律法规，制定《锡创投廉洁从业规定》等内部管理制度，规范廉洁从业行为，明确实施与监督责任，防范职业道德风险。

公司全面推进党风廉政建设，打造具有锡创投特色的廉洁文化，强化广大党员干部的廉洁自律意识，培育“锡正廉明 创投未来”廉洁文化品牌。2023 年，公司开展一系列党风廉政教育活动，持续夯实党风廉政建设的思想根基。

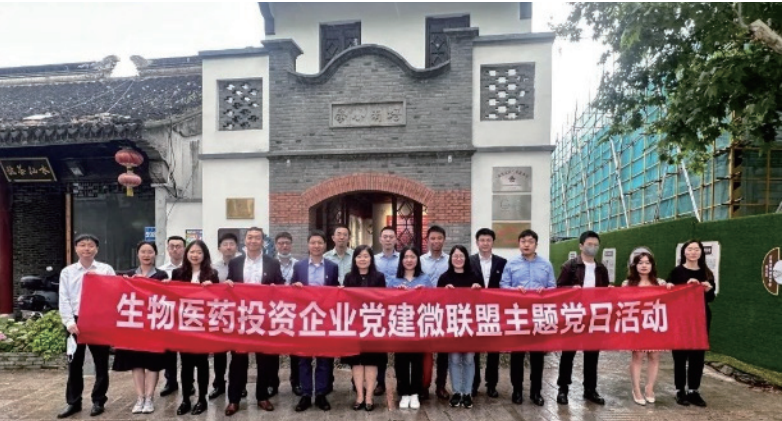
廉政培训相关绩效数据





案例一：锡创投参与“古运河廉洁文化专线之旅”党建微联盟主题党日活动

2023 年 5 月，锡创投联合阿斯利康、中金资本等生物医药党建微联盟单位，开启了古运河廉洁文化专线之旅。活动先后参观了中共无锡工委机关旧址培南小学、无锡窑群遗址博物馆、祝大椿故居等廉洁文化教育点，体悟历史积淀中廉洁文化的魅力，使廉洁教育深入人心，激励党员干部践行廉洁自律使命担当。



党建微联盟主题党日活动现场照片

案例二：锡创投组织开展 2023 年度党风廉政建设专题会议

2023 年 5 月，锡创投组织召开 2023 年度党风廉政建设专题会议，党总支书记、董事长、总裁华晓峰讲授“厚植廉洁文化 涵养清风正气”专题党课并且集中观看警示教育片《铲除金融“蛀虫”》。会议强调充分认识加强新时代廉洁文化建设的重要性，以案为戒，进一步强化不敢腐的震慑、增强不想腐的自觉，筑牢党员干部拒腐防变的思想防线。



党风廉政建设专题会议现场照片

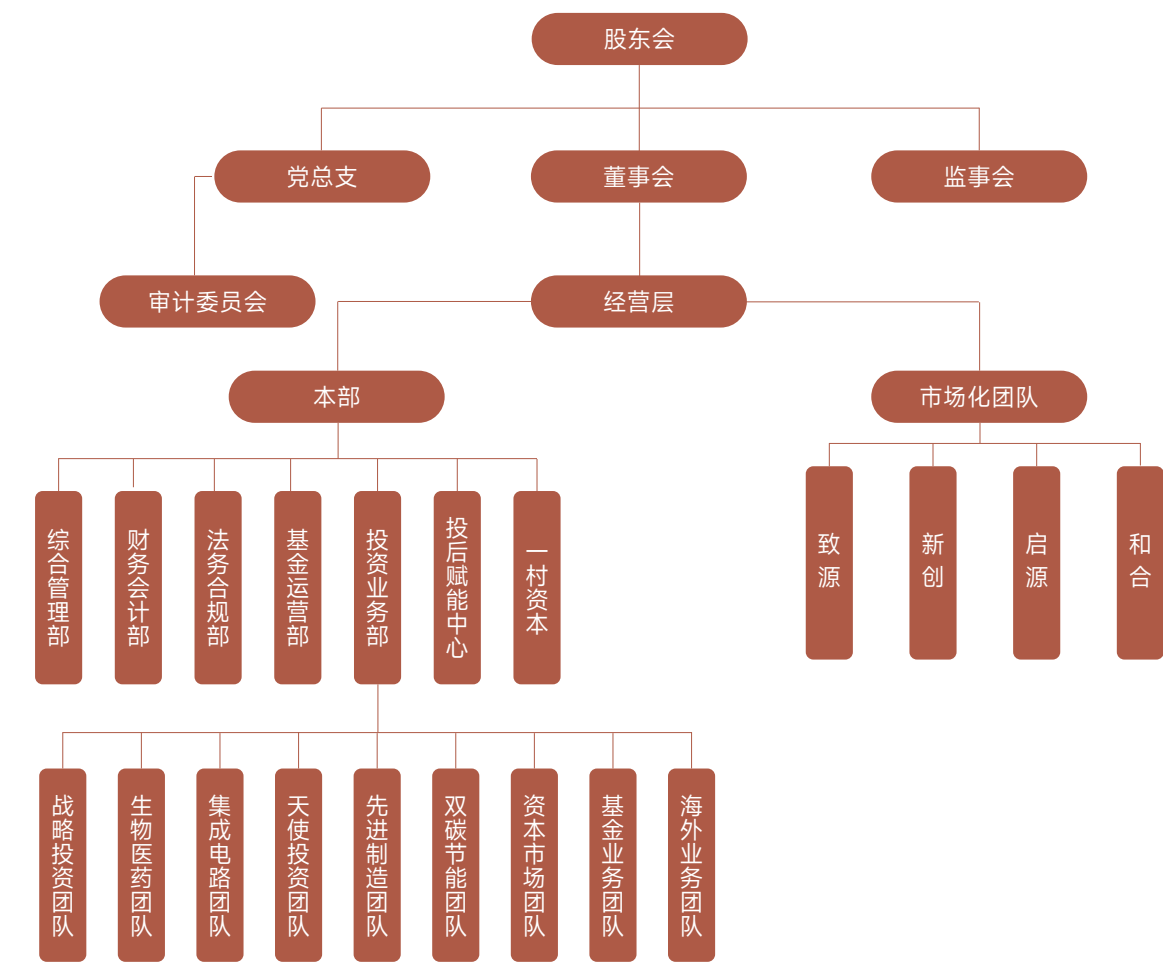
# 科学治理，稳固运行基石

锡创投秉持科学治理理念，持续夯实公司稳健运营基础，深入推进国有企业改革，优化治理架构，形成专业、多元化的管理层，有效增强决策机制的高效性、透明性和稳健性，提升决策的科学性与合理性，保护各利益相关方权益。

## 管治架构

公司严格遵守外部法律法规与内部规章制度，根据发展的实际需要，不断优化内部治理结构，完善“三会一层”治理体系，明确各层级职责范围，确保决策机制的民主性、科学性、合规性，为公司稳健经营与发展提供坚实的保障。

锡创投管治架构



## ▶ 股东会治理

股东会为公司最高权力机构。公司严格遵循法律法规和《公司章程》规定，保障股东的知情权、参与权、质询权和表决权，确保所有股东的权利得到充分保障。

### 股东会治理绩效数据



## ▶ 董事会治理

董事会是公司治理的核心机构，积极维护股东和公司的利益，妥善处理股东、公司、高级管理人员、员工之间的利益关系，有效调动高级管理人员和员工的积极性，追求国有资产保值增值，促进公司的稳定和持续发展。

截至 2023 年末，公司董事会由 6 名董事组成，女性董事数量占比达 50%，包含 2 名博士研究生，背景涵盖金融、管理、财务和人力资源等专业领域。董事会构成多元化，充分保障决策的科学性与有效性。

### 董事会治理绩效数据



## ▶ 监事会治理

监事会履行监督职责和审查职能，对公司重大事项以及董事、高级管理人员执行公司职务的行为进行监督，全面保障公司运营的合规性和透明度，确保公司各项决策和操作均符合法律法规要求，维护公司的利益。

截至 2023 年末，公司监事会由 3 名成员组成，女性占比约 67%，均为硕士学历，背景覆盖金融、管理和法律，为监督和检查公司各项事务合规、有序进行提供坚实保障。

### 监事会治理



## ▶ 高级管理层治理

高级管理层是对董事会负责的执行机构，承担公司日常经营决策与运营管理，推进公司各项工作有序进行。

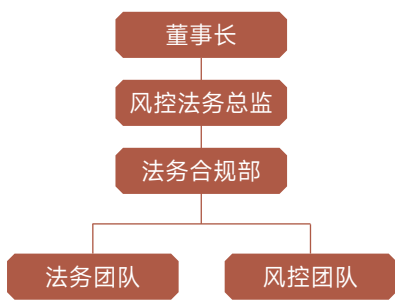
截至 2023 年末，公司总部层面的高级管理层由 7 名高级管理人员构成，女性占比约为 29%，其中博士学历 2 人，硕士学历 1 人，专业背景涵盖金融、法律、管理、财务、生物科学等方面，具备充足的管理能力和长远的战略眼光，为公司高质量发展提供保障。

# 夯实底线，推进风控合规

锡创投全面推进系统化风险管理体系建设，不断夯实法律合规底线，推进风控合规管理工作，持续建立健全风险管理制度体系，优化风险管理组织架构，确保各类重大风险及时有效识别和管理，形成积极进取和稳健经营的风险管理文化，提升风险防范能力，增强企业公司治理韧性。

## ▶ 建立健全风险管理体系

### 风险管理组织架构



公司持续建立健全风险管理体系，制定落实《风险管理制度》等 11 项内部风险管理相关制度，搭建了由董事会、监事会、经营管理层、投资决策委员会、各职能条线构成的风险管理架构，及时识别、管理各类重大风险。

公司确立“战略导向原则”“全程管控原则”“独立有效原则”“适时调整原则”等风险管理原则，设置“项目触发对赌和 / 或回购条款”“成长性风险”“持续经营风险”等三类关键指标，以全面识别、评估、控制各类风险，寻找实现风险与收益的最佳平衡。

### 风险控制流程



同时，公司不断打造“积极进取、稳健经营”的风险管理文化，通过加强风控培训，提升员工的风险识别、评估和控制能力，营造全员参与风险管理的良好氛围，确保业务合规发展、运营有序进行。2023 年，公司组织 6 次全员法务合规培训，4 次全员风险管理培训。

法务合规和风险管理培训绩效数据



案例一：锡创投开展“《全面注册制改革的新规》解读”的法务合规培训

2023 年 2 月，公司邀请海问律师事务所对《全面注册制改革的新规》做分享解读，课程围绕全面注册制改革要点、各阶段的关注要点、境外上市备案要点等三个方面进行全面系统的解析。锡创投通过此次培训课程有效提升业务团队对全面注册制改革的认识，系统了解在投资各阶段需重点关注的问题，为新规下的业务高质量发展奠定了扎实基础。



“《全面注册制改革的新规》解读”的培训现场

案例二：锡创投开展“基金业新规解读和合同管理系统培训”的风险合规培训

2023 年 10 月，公司开展“基金业新规解读和合同管理系统培训”的风险合规培训，邀请国浩律师（上海）事务所对《国有企业参股管理暂行办法》和私募股权、创业投资基金《备案指引》进行解读，同时公司对新上线的合同管理系统进行培训。通过此次活动，加深了公司员工对新规的理解，有效增强员工日常工作操作流程的规范性，为公司高效、专业运转提供保障。



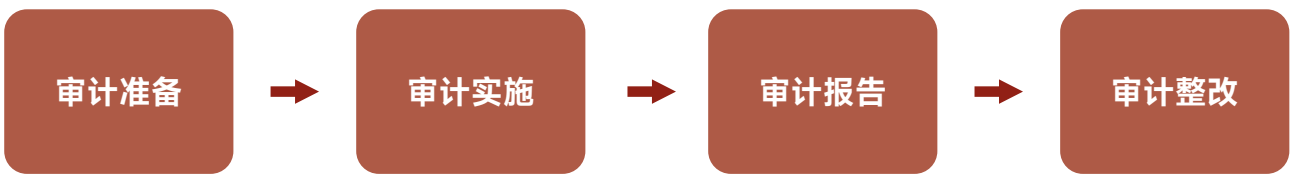
“基金业新规解读和合同管理系统培训”的培训现场

做深做实内部审计管理

锡创投持续优化合规管理体系，深入推进内部审计工作，设立审计委员会指导、监督和部署内部审计工作，研究审议内部规章制度、改革方案和重大发展战略，监督审计发现问题整改情况，协调推进审计结果应用，为完善合规管理，降低公司内部风险敞口奠定坚实基础。

公司充分发挥内部审计在公司治理、经营管理、内部控制、风险防范等方面的重要作用，根据国家和地方政府相关法律法规，结合集团的实际情况制定《审计管理基本制度》，聚焦主责主业和监管关注要点，规范审计工作流程，紧盯重点领域，加大问题揭示力度，为公司高质量发展提供有力有效的审计保障。

审计流程



技术赋能，助力数智转型

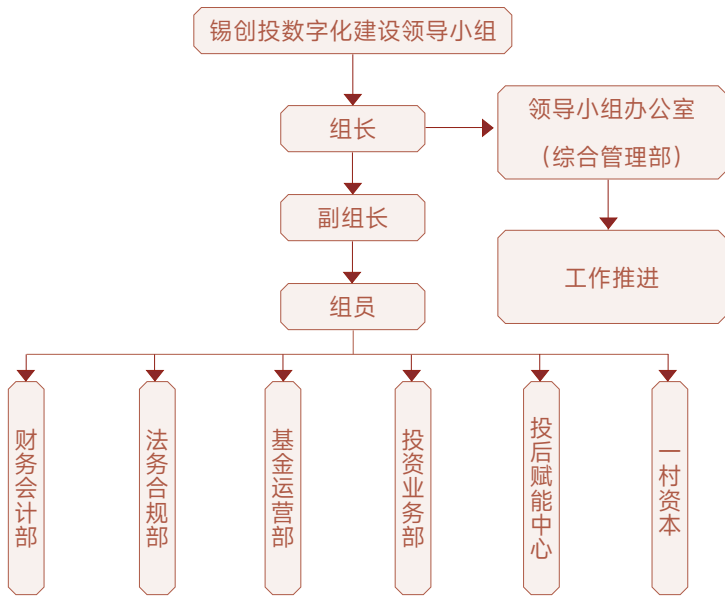
锡创投持续推进国企数字化改革，积极探索数字化转型道路。2023 年，公司持续推进数字化转型战略，建立健全数字化转型体系，有序推进数字化系统建设，努力打造国内一流的智慧国企标杆。

明确数字化转型战略方向

公司贯彻落实国联集团提出的“打造国内一流的智慧国企标杆”目标，持续推进“3+1+N”总体规划，开展“数字国联”一体化建设工作，打造覆盖业务、管理和监督的 3 大数字管控平台、1 个“国联数字云”赋能基座以及 N 类数字创新应用生态圈。

公司高度重视数字化转型工作，积极统筹数字化建设总体工作，明确数字化转型整体方向，组建锡创投数字化建设团队，为公司完成数字化转型工作打下坚实的基础。

锡创投数字化建设团队架构



深入推进数字化转型工作

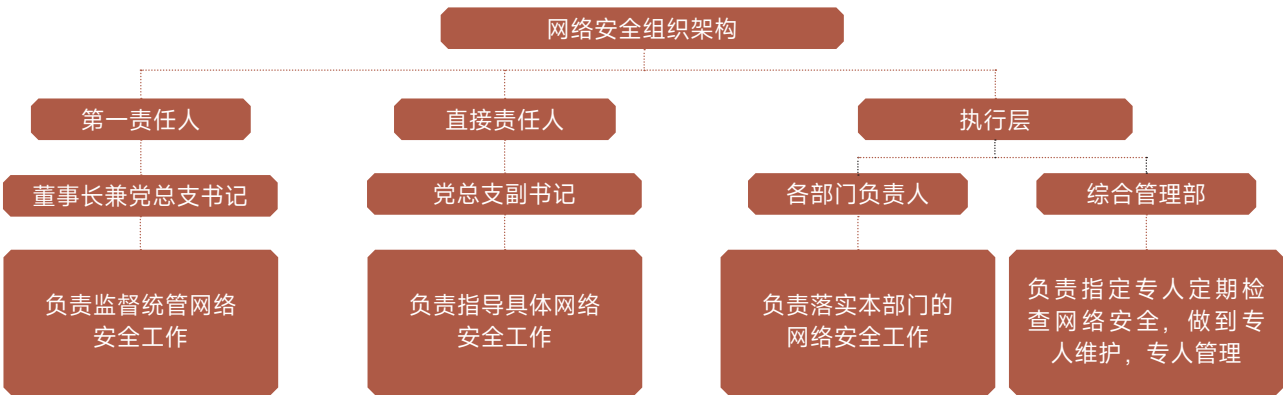
公司持续推进数字化系统建设，提高公司运行效率。2023 年，公司已建成锡创投 OA 系统、投资管理系统（锡创投）二期、锡创投财务共享中心、锡创投文件管理系统和数字国联子系统。

数字化转型成果展示

|               |                                                          |
|---------------|----------------------------------------------------------|
| 锡创投 OA 系统     | 公司内部流程数字化审批系统，有助于缩短审批时间、减少人为错误风险。                        |
| 投资管理系统（锡创投）二期 | 公司核心业务系统，具有数字化决策支持和风险管控评估技术，降低操作和管理成本，提升市场竞争优势。          |
| 锡创投财务共享中心     | 综合共享财务管理平台，满足公司对财务业务流程节点风险管控，达到业财融合、提升效率、数据共享的作用。        |
| 锡创投文件管理系统     | 公司文档存储系统，主要包括员工个人公司资料云盘及部门共享资料云盘功能。                      |
| 数字国联子系统       | 主要包括门户管理、合同法务管理、智慧党建、人力资源管理、采购管理、风险管理、三重一大管理、印章管理系统等子系统。 |

多措并举保障网络信息安全

公司围绕国联集团网络安全工作要点文件及无锡市“2023 网安行动”工作指南要求，持续加强网络安全管理工作，修订信息技术管理制度，增设网络安全管理内容，建立健全网络安全管理组织架构，确保网络安全工作落实到具体内容，保障公司数字资产安全和用户合法权益。截至 2023 年末，公司未发生任何网络安全重大事项。



案例：锡创投举办网络安全工作专题会议

2023 年 5 月，公司组织网络安全工作专题会议，会议由国联集团副总裁、锡创投党总支书记、董事长兼总裁华晓峰主持，围绕公司年度网络安全重点工作，先由公司党总支副书记刘妍汇报工作落实情况，然后华晓峰对整体工作提出要求，明确员工的责任意识，强调加强网络安全工作的重要性。本次会议是营造积极健康的网络文化氛围的重要一环，为加强公司网络安全管理工作，确保网络安全工作正常运行并落实奠定坚实基础。



公司网络安全工作专题会议现场

网络安全应急管理

公司不断健全公司数据安全事件应急响应机制，制定《数据安全事件应急预案》《网络安全应急预案》《网络舆情监控应急处置预案》《信息技术管理制度》等，提高应对数据安全事件的应急处置能力，预防和减少数据安全事件造成的损失和危害，全面提升公司的数据安全事件应急管理水平。

网络安全系统性监测

公司建立完善的网络安全监测平台，通过部署网络安全监测设备，对网络流量、网络设备、网络服务、网络事件等关键指标进行实时监控、分析、预警以及处置，确保网络安全问题能够迅速被发现并得到快速解决。针对各设备的运行日志，公司进行系统的收集、存储、分析和审计，为网络安全管理以及网络安全取证提供可靠的数据保障。

网络安全风险控制

公司对内部服务器系统进行全面且有针对性的漏洞检测，通过全方位扫描服务器、应用系统及门户网站，精准发现潜在的安全漏洞并及时予以修复，并对修复过程进行追踪与管理，确保修复措施的有效性，对修复后的系统进行再次验证，保证漏洞得到切实解决。

网络安全意识宣贯

公司定期举办针对全体员工的网络安全培训，持续强化网络安全教育。针对实际遇到的问题，公司深入分析相应的应对措施及判断依据，不断深化员工对网络安全的认识与理解，提升员工网络安全知识与技能。



公司开展网络安全培训的现场留影

数字化转型成果展示



信息安全培训次数  
2 次



信息安全培训时长  
4 小时



信息安全培训人次  
60 人次



# 环境篇

## 2023 年关键绩效

办公用水

**120** 吨

直接温室气体排放（范围 1）

**21.20** 吨二氧化碳

间接温室气体排放（范围 2）

**102.03** 吨二氧化碳

温室气体排放总量

**123.23** 吨二氧化碳

环保培训受训总人次

**100** 人次

环保培训总时数

**4** 小时



锡创投坚持“创新、协调、绿色、开放、共享”的新发展理念，积极应对气候变化的严峻挑战，持续推进日常运营环节中的绿色、低碳转型，开展环保行动，助力环境保护，为创建绿色低碳社会贡献自身力量。

联合国可持续发展目标（SDGs）响应



# 未雨绸缪，应对气候变化挑战

气候变化议题对公司兼具财务重要性和影响重要性，锡创投接轨国际，依循国际可持续准则理事会（ISSB）发布的《国际可持续披露准则第 2 号——气候相关披露》（IFRS S2）框架，逐步搭建公司气候变化管理的治理与战略体系，强化气候风险管理与气候议题下的指标与目标管理，积极识别、应对气候变化对公司财务的影响。

为更好地评估本公司在双碳背景下应对气候变化的能力，我们拟参考央行绿色金融网络（NGFS）发布的《金融机构环境风险分析综述》，综合考虑社会经济环境、业务性质和地理位置等因素，分别选择不同的气候情景，对公司可能面对的气候变化风险和机遇进行定性与定量分析。

同时，我们将探索对投资标的资产开展气候风险压力测试，厘清压力测试的基本思路，运用情景分析法，设置不同的压力情景，量化气候风险因子的影响结果，完善风险防范应对机制。

## ► 气候变化风险的识别与应对

锡创投积极响应国家绿色发展政策号召，紧跟政策导向，将气候变化风险的管理提升至重要位置，深入研究国际可持续准则理事会（ISSB）发布的《国际可持续披露准则第 2 号——气候相关披露》（IFRS S2）框架，为公司主动识别、管理气候变化风险与机遇奠定坚实理论基础。

2023 年，公司全面审视气候变化带来的挑战，从物理风险、转型风险两方面，多维度识别气候变化带来的生产经营风险，分析其对公司财务报表产生的潜在风险，并紧密结合自身业务特性和运营环境，制定针对性的管理策略与应对措施，主动布局气候风险应对工作，减缓气候变化产生的潜在财务影响。

### 物理风险

| 风险类型 | 气候变化风险描述                                           | 潜在财务影响                                                 | 应对措施                                                                                |
|------|----------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| 急性风险 | 极端天气引起的户外工作健康危害。<br>对被投资企业及其固定资产可能造成损失。            | - 经营连续性受损<br>- 运营成本增加，营业收入降低<br>- 投资资产质量下降             | 提前识别并防御可能发生的极端天气危害，制定应急响应流程，确保公司资产和员工在极端天气下工作的安全性。                                  |
| 慢性风险 | 海平面上升或长期气温变化将影响正常生产运营工作。<br>气候变化或对被投资企业经营能力造成负面影响。 | - 劳动力管理和规划的影响<br>- 注销和提前淘汰现有资产<br>- 增加运营成本和资本成本，降低营业收入 | 开展周期性防汛及逃生演练等应急演练，备齐各类应急物资。<br>投放前期充分考虑并识别相关风险因素，评估被投资企业可能面临的慢性气候风险，及其对气候风险敞口的管理举措。 |

### 转型风险

| 风险类型    | 气候变化风险描述                                                                                                | 潜在财务影响                                                                | 应对措施                                                                            |
|---------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|
| 政策和法律风险 | 国家已经构建起双碳“1+N”的政策支持体系。<br>同时，公司运营管理受到所在地环境相关法律法规的约束。若公司未能及时跟进、研究国家和行业政策，正确判断政策走向，制定相应落实措施，可能会面临一定的经营压力。 | - 间接增加运营成本（合规成本）<br>- 业务风险增加<br>- 罚款和判决<br>- 被投资企业利润表承压<br>- 公司投资收益下降 | 全面研读国家有关“双碳”目标的政策要求和法律法规，推动相关条款在公司各业务环节进一步落实，编制可持续发展报告，系统阐述公司应对气候变化相关管理举措和关键绩效。 |
| 技术风险    | 被投资企业资产迭代加速，现有资产可能面对核销和提前淘汰风险，新技术和替代技术的前期研究与开发支出增加，被投资企业成本支出或将大幅提升。                                     | - 被投资企业利润表承压<br>- 公司投资收益下降                                            | 充分了解被投资企业技术能力和技术创新规划，准确识别风险，提前布局。                                               |
| 市场风险    | 绿色转型背景下，客户对于低碳节能产品的需求量增加，被投资企业如不能及时根据客户需求迭代产品，可能会面对客户流失风险。                                              | - 被投资企业利润表承压<br>- 公司投资收益下降                                            | 协助被投资企业及时评估市场走向，应对市场变化；完善 ESG 投研体系，对投资标的开展 ESG 风险核查，并关注被投主体的 ESG 评级变化。          |
| 声誉风险    | 随着利益相关者对环境与气候变化关注度的提升，若公司在运营过程中长期对气候和环境造成破坏性影响，或在业务中因环境和社会风险管理不完善、审查不严格而导致发生环境和社会风险，进而可能会面临声誉风险。        | - 市场影响力下降，收入下降<br>- 员工归属感下降，流失率增加                                     | 对涉及气候变化的有关话题进行声誉风险监测和预警，针对可能发生的负面事件建立舆情应对机制，及时回应舆论关切，最大限度化解声誉风险。                |

► 气候变化的机遇管理

公司在积极应对气候变化带来上述风险的同时，充分识别气候机遇，携手各方利益相关者共同迎接气候变化带来的机遇，推动绿色低碳转型。

锡创投气候变化机遇识别清单

|           |                                                                                   |
|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------|
| 资源效率与能源来源 | 随着新能源的使用愈加广泛，低碳技术的演进与发展不断成熟，以及数字化转型的趋势愈发明确，能源等行业涌现出更多投资机会，有助于公司挖掘更多优秀投资标的，提升投资收益。 |
| 产品和服务     | 绿色低碳产业作为国家战略性新兴产业，其产业主体具有多元化、个性化的金融需求，公司持续完善投资政策，引导资金投向绿色低碳领域，有利于公司提升产品和服务的竞争力。   |
| 市场        | “双碳”战略带动的新兴行业的诞生以及投资市场的拓展，有利于公司挖掘更多投资机会，优化投资资产结构，提升投资回报。                          |
| 适应力       | 通过管理气候变化带来的风险，在规避或降低未来损失及风险的同时，公司可产生正向经济收益以及额外的环境和社会收益。                           |

► 温室气体排放的管理

公司的温室气体排放主要来自运营环节，以及投资业务所产生的温室气体排放。由于公司投资的标的多为处于生命周期早期的中小型科技型企业，受限于碳排放数据的准确性、可获得性，公司暂时难以直接统计、披露投资业务产生的温室气体（范围三）排放数据。未来，公司将强化碳数据治理能力，参考碳核算金融联盟（PCAF）《全球金融行业温室气体核算和报告标准》和中国人民银行《金融机构碳核算技术指南（试行）》等标准，逐步评估公司产生的气候影响。

2023 年，公司聚焦于运营环节温室气体排放管理，进一步夯实温室气体减排工作基础。公司经营活动温室气体排放总量为 123.23 吨二氧化碳当量，其中，直接温室气体排放总量（范围一）为 21.20 吨二氧化碳当量，间接温室气体排放总量（范围二）为 102.03 吨二氧化碳当量。

锡创投温室气体排放绩效

| 2021 年                           | 2022 年                           | 2023 年                            |
|----------------------------------|----------------------------------|-----------------------------------|
| 直接温室气体排放（范围 1）<br>12.72<br>吨二氧化碳 | 直接温室气体排放（范围 1）<br>14.84<br>吨二氧化碳 | 直接温室气体排放（范围 1）<br>21.20<br>吨二氧化碳  |
| 间接温室气体排放（范围 2）<br>59.48<br>吨二氧化碳 | 间接温室气体排放（范围 2）<br>66.10<br>吨二氧化碳 | 间接温室气体排放（范围 2）<br>102.03<br>吨二氧化碳 |
| 温室气体排放总量<br>72.20<br>吨二氧化碳       | 温室气体排放总量<br>80.94<br>吨二氧化碳       | 温室气体排放总量<br>123.23<br>吨二氧化碳       |

注：2021—2023 年数据统计口径为公司总部。

绿色运营，践行绿色低碳转型

锡创投严格遵循环境相关法律法规，积极倡导绿色办公，将绿色理念融入经营全过程，在日常经营中始终坚守环保底线，确保环境合规经营，多措并举，从资源能源节约、无纸化办公、车辆管理等方面推进绿色低碳运营，开展绿色环保志愿活动，降低公司办公经营层面的环境影响。2023 年，公司未发生环境保护相关的负面事件。

锡创投能源和资源消耗绩效

| 2021 年                | 2022 年                | 2023 年                |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| 办公用电<br>10.43<br>万千瓦时 | 办公用电<br>11.59<br>万千瓦时 | 办公用电<br>17.89<br>万千瓦时 |
| 汽油消耗<br>5,967.75<br>升 | 汽油消耗<br>6,962.38<br>升 | 汽油消耗<br>9,946.26<br>升 |

| 2021 年                    | 2022 年               | 2023 年               |
|---------------------------|----------------------|----------------------|
| 办公用水<br>100<br>吨          | 办公用水<br>110<br>吨     | 办公用水<br>120<br>吨     |
| 办公用纸<br>1,100<br>吨        | 办公用纸<br>1,200<br>吨   | 办公用纸<br>1,500<br>吨   |
| 生活垃圾产生量<br>1.00<br>吨      | 生活垃圾产生量<br>1.30<br>吨 | 生活垃圾产生量<br>1.50<br>吨 |
| 注：2021—2023 年数据统计口径为公司总部。 |                      |                      |

▶ 无纸化办公

公司推行无纸化办公，通过 OA 办公系统等线上平台完成流程管理，为内部业务开展提质增效，有效减少办公过程中的纸张浪费。



锡创投 OA 办公系统

▶ 绿色出行

公司严格管理办公用车，鼓励采用公共交通出行，减少出行带来的直接碳排放量。公司优先采购新能源汽车作为办公用车，逐步提升新能源汽车购置及使用比例，截至 2023 年末，公司拥有 1 辆新能源公务车。

▶ 绿色办公

公司号召全员“厉行节约”，要求员工节约能源，践行绿色节能办公理念，营造良好的办公绿化环境，不断增强节能降耗意识，在办公区域张贴节约资源宣传标语，提醒下班前关灯、关水、关闭电气设备，以实际行动助力环境保护。



锡创投节约用电标识及办公区绿化

▶ 绿色环保活动

公司致力于成为绿色环保生活的倡导者、践行者和推动者，积极组织员工参与绿色公益活动，让绿色环保意识深入人心，开展环保培训活动，为守护生态环境、共建绿色家园贡献坚实力量。

锡创投环保培训绩效

| 2021 年                | 2022 年                 | 2023 年                 |
|-----------------------|------------------------|------------------------|
| 环保培训受训总人次<br>80<br>人次 | 环保培训受训总人次<br>100<br>人次 | 环保培训受训总人次<br>100<br>人次 |
| 环保培训总时数<br>4<br>小时    | 环保培训总时数<br>4<br>小时     | 环保培训总时数<br>4<br>小时     |



锡创投开展环保活动

# 社会篇

## 2023 年关键绩效

纳税总额

**1.04** 亿元

为无锡市引资总额

**900** 亿元

员工培训总人次

**4,348** 人次

员工培训总时长

**2,718** 小时

开展“天使基金走进孵化器”交流对接活动

**26** 次

锡创投积极践行国企社会责任，持续为社会创造经济价值、社会价值，坚持贯彻人才驱动发展战略，依法保障员工合法权益，支付有竞争力的工资与薪酬，夯实安全生产基础，织密数据安全网络，持续健全供应商管理。

同时，公司立足主责主业，强化招商引资与社区投资，引“金融”活水激活无锡市发展新动能，聚焦公益志愿服务与乡村振兴发展，与最广大的利益相关方共享公司高质量发展成果。

2023 年，公司缴纳税费 10,444 万元，通过“投资 + 招引”的方式累计为无锡市引入各类项目 70 余个，引资总额近 900 亿元。



## 联合国可持续发展目标（SDGs）响应



# 以人为本，打造和谐职场环境

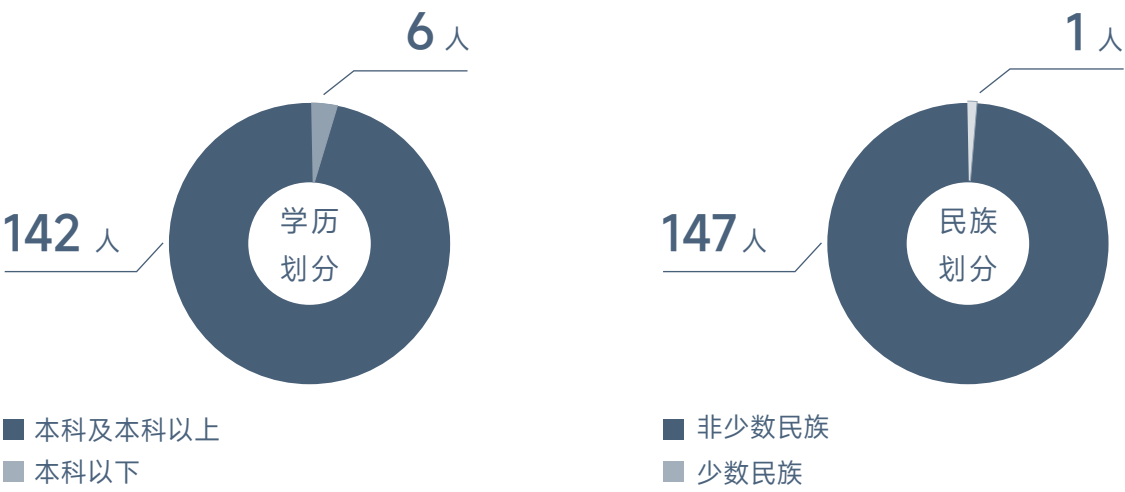
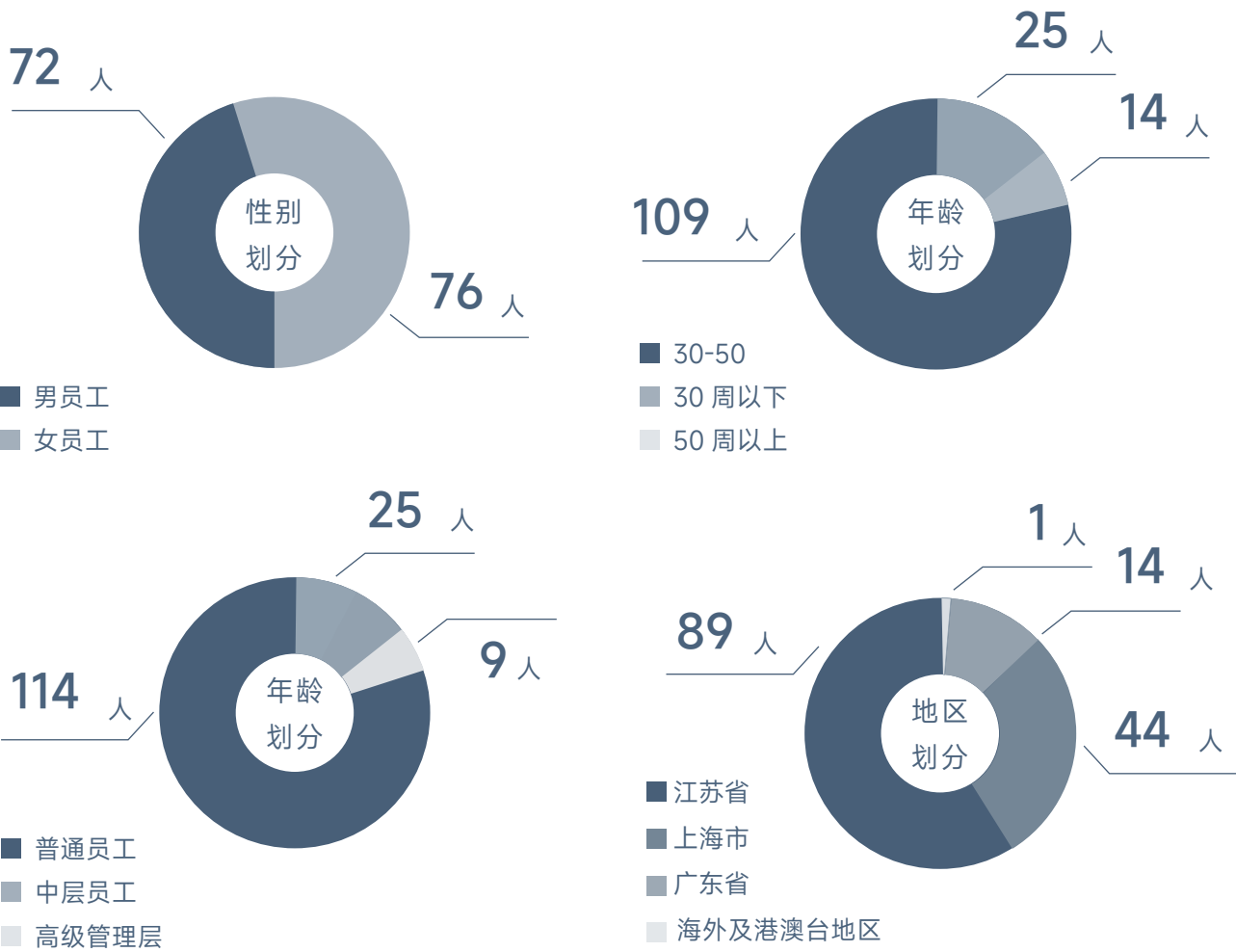
锡创投积极提供就业岗位，并致力于让员工共享企业发展成果，依法保障员工合法权益，健全员工福利机制，持续推动人才培养计划，重视员工职业健康安全，积极组织开展丰富的业余活动，努力打造平等、包容、和谐、安全的工作环境，提升员工的职场幸福感和归属感。

## ▶ 依法平等雇佣，建立和谐职场

锡创投遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，坚持平等就业，禁止强迫性劳工与雇佣童工行为，反对任何因宗教信仰、性别、残疾等因素引起的歧视行为，切实维护每位员工合法权益。截至 2023 年末，公司 2023 年员工总数 148 人，劳动合同签订率为 100%。

### 员工构成情况

员工总人数 148 人



公司为员工提供健全的福利保障体系，按照国家及地方有关政策规定，为员工按时足额缴纳养老、医疗、工伤、生育、失业等社会保险及住房公积金，严格落实国家对于产假、年休假等涉及员工福利的相关规定。此外，还为员工提供年度体检、健康体检、工作餐、工作服、劳动防护用品、独生子女托费、住院慰问金、丧葬抚恤费等特色福利，切实保障员工权益。

同时，公司致力于打造“和谐职场”，通过多样化的沟通渠道倾听广大员工心声，加强与员工的互动交流。公司先后成立工会和团支部等基层群团组织，实施“我为员工办实事”项目，设立“锡说无妨”董事长午餐会、“创投派”圆桌会、员工合理化意见征集等沟通渠道，广泛征集员工的合理化意见，营造员工全员参与的民主管理良好氛围。

## ▶ 赋能员工成长，打造员工港湾

锡创投积极实施人才驱动发展战略，聚焦人才引进、培养和发展，整合人才资源，优化队伍结构，加大培养力度，围绕“引、育、用、留”关键环节，加快构建高水平人才发展平台。

同时持续优化员工办公环境，为员工举办丰富多样的活动，构建和谐愉悦的工作环境，践行人文关怀，不断提升员工的幸福感和归属感，为员工打造温馨港湾。

### 重视人才引进

公司致力于打造高质量的人才队伍，持续加大“引进来”力度，配套完善市场化激励约束机制，组建了一支专业化、高素质的投资管理团队。同时，积极实施“走出去”策略，通过外部引进与内部调配相结合的方式，在上海、北京、香港、新加坡等区域布局投资团队，发展活力日益增强。

筑牢培训基石

公司以“锡创投大讲堂”项目为抓手，加快培养造就适应市场新形势、匹配主责主业发展需求的高精尖人才队伍，分层分类开展教育培训，持续性为员工“加码充电”，充分调动和增强各类人才创新活力，切实将人才的引领支撑优势转化为推动高质量发展的智力“引擎”。



新员工入职培训

帮助新员工了解公司沿革、管理制度和企业文化，迅速进入状态，熟悉工作流程，加速团队新生力量的快速提升与融入



中青干领导力训练营

全方位提升年轻干部的管理意识和领导能力，打造能力突出、高效合作、开拓进取的中坚力量



高管团队培训

组织高管团队开讲管理感悟和投资经验，邀请专家学者分享行业动态和趋势研判，实施“创投派”圆桌研讨会，为投资决策及公司发展提供参考



实用型培训

开展公文写作、职场礼仪等实用型培训，帮助全体员工提升综合能力素质，与共建单位共享学习资源、组织挂职历练，进一步扩大锡创投行业影响力

案例：首届中青干训练营开班，激活高质量发展“人才引擎”

2023 年 11 月，公司组织并举行了 2023 年中青干训练营，重点围绕“角色转身、打造团队、带教下属、高效协作、绩效管理、计划执行、问题解决”等内容，帮助参训学员加快塑造管理者的“成长型思维”，提升年轻干部综合素质和管理能力。



首届中青干训练营

员工培训绩效



员工培训总投入  
35 万元



员工培训次数  
68 次



员工培训总人次  
4,348 人次



员工培训总时长  
2,718 小时



员工平均培训时数  
26.47 小时



高级管理层平均培训时数  
17.44 小时



中层管理人员平均培训时数  
25.68 小时



基层员工平均培训时数  
26.33 小时

丰富员工活动

公司开展丰富多彩的文体活动，如“品阅心灵”读书分享、“童心向党”亲子互动、腰旗橄榄球团建、首届泼蛋比赛、嗨唱中秋活动等群团活动，帮助员工缓解工作压力，营造和谐氛围，不断增强内部凝聚力和归属感。

案例一：“勇‘橄’向前 创投未来”腰旗橄榄球团建活动

2023 年 6 月，公司组织开展“勇‘橄’向前 创投未来”腰旗橄榄球团建活动，6 个小组展开了激烈的智力与体力的比拼，此次腰旗橄榄球活动拉近了员工间的距离，激发了大团队互信、精诚团结、直面困难的协同奋斗意识，展现出了锡创投敢拼想赢不怕输的昂扬精神风貌。



“勇‘橄’向前 创投未来”腰旗橄榄球团建活动

案例二：公司所属一村资本开展团建活动

公司所属一村资本组织员工开展七周年团建活动——七游记之海昌公园龙宫寻宝。寻宝活动通过选出七位猴王带领猴群潜入龙宫，完成游戏任务后即可在通关文牒上加盖宝印，集齐六国宝印宣告通关胜利。此次活动不仅锻炼了员工们的团队协作能力，更在无形中增强了团队的凝聚力，让每一位参与者都深刻体会到了团队协作的力量与乐趣。



一村资本开展七周年团建活动



关爱女性员工

公司积极营造和谐友爱的工作氛围，尤其关注女性员工的工作体验，切实保障女性员工在“三期”期间应有的权益，充分调动女性员工的积极性、主动性和创造性，平衡女性职场与生活的关系。此外，公司在三八节开展节日主题活动，让女性员工感受到公司的关怀和温暖。

案例：“巾帼心向党 铿锵玫瑰绽芳华”主题活动

2023 年 3 月，公司开展“巾帼心向党 铿锵玫瑰绽芳华”主题活动，组织全体女性员工前往鹅湖玫瑰园，参与手工饰品 DIY 与女性心理学讲座。通过此次主题活动，女性员工充分享受 DIY 的乐趣，收获独一无二的珍珠饰品，同时通过讲座，有效舒缓工作和生活压力，为未来的工作和生活奠定良好的情绪基石。



“巾帼心向党 铿锵玫瑰绽芳华”主题活动

强化安全管理，筑牢安全底线

锡创投坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，建立健全安全生产管理制度，落实安全生产主体责任，开展安全隐患排查与治理活动，坚定不移守好安全生产底线，全面加强安全生产管理，保障公司员工的生命健康和安全，为公司安全稳定运营提供可靠保障。

健全安全生产管理体系

公司高度重视安全生产，设置安全生产领导小组，制定《安全生产管理制度》《安全生产重点工作清单》等管理办法，严格落实“三管三必须”的要求。即管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产必须管安全，落实安全生产主体责任。2023 年，公司签订安全生产目标责任书，确保年度安全生产目标和各项工作顺利完成。

落实安全生产隐患排查

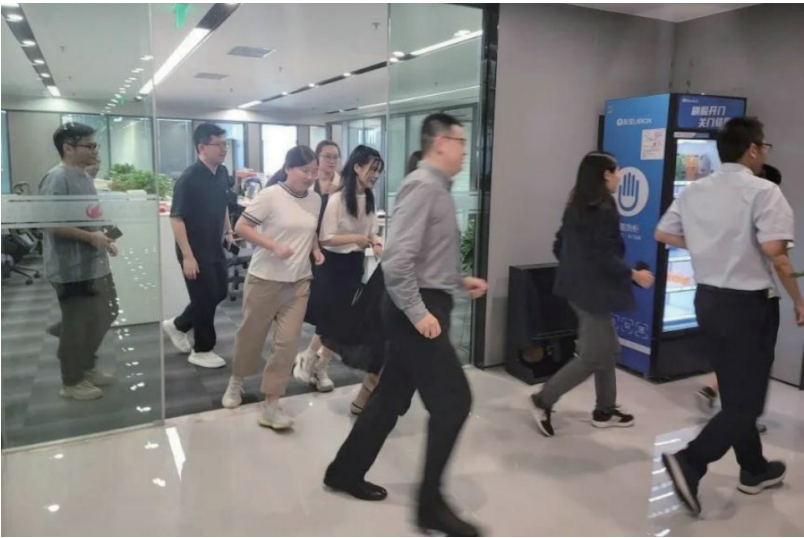
公司聚焦消防安全、交通安全等重点领域开展安全隐患排查与治理工作，主要负责人每季度至少组织至少 1 次安全生产全面检查，发现安全隐患迅速响应进行整改。2023 年，公司组织各项安全检查 15 次，对发现的安全隐患及时完成全部整改。

强化安全生产应急管理

公司牢固树立“居安思危、防患未然”的理念，持续推进安全应急预案体系建设工作，制定《安全生产事故应急救援预案》，针对不同等级和类型的安全风险，开展识别、评估、应对、处置工作，优化应急响应流程，加强应急资源保障。2023 年，公司组织 2 次应急演练，累计参与 100 人次，不断提升员工防范和抵御风险的能力。

案例：开展实战化消防逃生应急演练

2023 年 8 月，公司开展“突击性”的实战化消防逃生应急演练，大厦消控值班室人员在接收到火警信号后，第一时间前往现场进行核实，并立即启动火灾应急预案；员工在公司安全管理员的引导下，从消防楼梯向一楼疏散，整个过程井然有序。此次演练以真实场景模拟的形式，增强了员工安全生产意识和应急逃生能力。



消防逃生应急演练

加强安全生产意识培训

锡创投积极开展安全生产培训教育，促进安全文化在公司落地生根。2023 年 6 月，公司开展以“人人讲安全，个个会应急”的安全生产月活动，围绕学习宣贯、培训演练、知识竞赛、隐患排查等方面开展活动，着力营造安全学习的浓厚氛围，推动公司安全生产形势持续稳定。

案例一：组织开展火灾警示教育

2023 年 6 月，公司结合消防安全重大风险隐患专项排查整治行动、冬季防火安全事项等开展针对性宣传提示和典型火灾警示教育。通过以案说法、实操训练等方式，提高全员安全操作技能和职业素养，不断增强全员自我防范意识，确保不留任何安全隐患。



公司组织开展火灾警示教育

案例二：组织消防安全专题培训

2023 年 11 月，公司邀请专业人员进行消防安全知识宣讲培训，授课老师结合企业实际从消防基础知识、防火专题、灭火专题、逃生专题，以及车辆防火知识进行了培训，同时结合近年来发生的火灾典型案例进行了剖析，增强了广大员工的消防安全意识。



公司组织消防安全专题培训

安全生产绩效



安全生产培训时长  
25 小时



安全生产培训人次  
120 人次



安全生产培训次数  
4 次

# 携手同行，共创美好和谐社会

锡创投深入贯彻落实国企社会责任，发挥公司资源优势，积极承担企业社会责任，持续优化供应商管理流程，助力小微企业、被投企业发展，打造互利共赢的合作生态，同时坚守回馈社会的初心使命，主动担当作为，积极开展社会公益活动，扎实将乡村振兴工作走深走实，以真抓实干践行社会责任，以实际行动践行国企责任与担当，与社会共享发展成果。

## ▶ 责任导向，强化供应商管理

锡创投严格按照《中华人民共和国招标投标法》等相关法律法规，持续建立健全供应商管理机制，制定并落实《锡创投采购招标管理制度》，规范供应商全流程管理。

公司依据采购标的属性和对公司产品和服务的影响程度，对供应商进行分级分类管理，建立采购平台“合格供应商库”。截至 2023 年末，锡创投供应商总数为 39 家<sup>4</sup>。

公司充分关注供应商的 ESG 表现，在开展招标采购时，充分考虑供应商的环境保护、质量管理、安全管理、职业健康管理证明文件、社会信誉等 ESG 因素，对供应商的环境及社会风险进行有效把控。

同时，公司建立合格供应商的动态管理机制，每年定期组织供应商年度考评工作，分别从管理能力、价格竞争力、质量和环境管理体系、交付能力、服务能力、技术能力、战略合作意愿等多个维度进行供应商评价，根据评价结果将供应商分为优秀供应商、合格供应商和不合格供应商，并将不合格供应商从库内剔除。

## ▶ 凝心聚力，赋能小微企业发展

锡创投秉承“行业领路者 创业守护者 产业赋能者”的企业愿景，积极对接企业，持续走访了解企业切实需求，充分发挥公司资源优势，联合银行等金融机构，通过各种形式与途径，提供法律、财务、公司治理服务，协助挖掘产业链上下游合作机会。2023 年，公司共开展 26 次“天使基金走进孵化器”交流对接活动，助力小微企业全生命周期发展。



“天使基金走进孵化器”首场对接会



“天使赋能 雏鹰展翅”无锡市雏鹰企业科技金融对接交流活动

<sup>4</sup>供应商数量统计口径为集团本部口径。

### 案例一：“天使”拥抱孵化器 联手打造“动力源”

2023 年年中，无锡创新创业天使投资引导基金（以下简称市天使基金）启动“天使基金走进孵化器”对接活动，持续走访微纳园、雪浪小镇、江南大学国家大学科技园等 26 家孵化器所在园区，与各个孵化器平台建立长效沟通对接机制，通过孵化器接触科技企业，为优质初创项目获得投资赋能。

无锡微胜新能源科技有限公司（以下简称“微胜新能源”）研发的智能光伏微能源系统拥有多个海外认证，急需融资提升产能、提高销售额。2023 年 7 月，微胜新能源在“天使基金走进孵化器”对接会上与天使投资者进行沟通。2023 年 10 月，在市天使基金投资团队与企业进行多轮接触和投资研判后，天使团队旗下种子基金与企业签订股权投资协议并完成出资，助力企业发展。



天使团队种子基金与微胜新能源签约仪式留影

### 案例二：“天使”发挥撬动力 护航科技创新产业发展

锡创投天使团队积极与银行推动投贷联动业务，共同研讨适合天使企业的贷款产品，开展赋能路演活动，为企业提供再融资支持服务，引导银行资金和社会资本流向我市重点支持和鼓励的产业领域，在当好科技企业“第一位天使”、服务创新创业“最前一公里”等方面做好表率。

2023 年 4 月，锡创投天使基金首笔投贷联动业务成功落地。天

使基金投资的无锡芯亿集成电路有限公司获得江苏银行无锡分行“天使贷”投资授信 500 万元，并完成首笔提款 100 万元，锡创投成功为科创企业的成长提供“陪跑”动力。



“天使贷”首批合作银行签约仪式留影

► 招商引资，打造合作共赢平台

锡创投始终秉持“发现价值、创造价值、提升价值”的投资理念，持续加强基金管理和投资运营能力，与投资人、创业者和合作伙伴携手并进，以金融资本深度连接创业孵化和产业升级，通过全方位的金融服务和资源支持，搭建合作共赢的平台，促进不同领域、不同行业的交流与合作，为企业找到蓬勃发展的沃土。截至 2023 年末，公司通过“投资 + 招引”的方式为无锡引入各类项目 70 余个，引资总额近 900 亿元。

| 锡创投代表性重大项目引进一览表                                      |
|------------------------------------------------------|
| 牵引云途半导体项目总部落地无锡滨湖区，项目达产后预计营业收入超 10 亿元，完善无锡汽车集成电路设计体系 |
| 将总投资 20 亿元的车联天下项目总部从北京整体迁至无锡经开区                      |
| 引荐总投资 50 亿元的元宇宙产业项目湖畔光芯落地宜兴                          |
| 完成上海超硅 B+ 轮融资领投，引资总额 106 亿元，补充完善无锡集成电路产业硅片制造业务       |
| 与锡山区深度合作将安徽华晟新能源项目牵引落户，项目总投资额超 57 亿元                 |
| 招引聚树生物项目至无锡落地，为无锡生物医药合成生物学领域补链强链提供支持                 |
| 助力华虹无锡二期落地，进一步巩固了无锡作为半导体产业重要城市的地位                    |
| 牵引总投资 50 亿元的健适医疗项目落户滨湖区                              |
| 招引时代天使、联合飞机、昕感科技、华天航空、研微半导体、德燃动力等各类产业项目              |

► 投身公益，助力乡村振兴发展

公司坚守公益初心，关爱弱势群体，将履行企业社会责任视为己任，热心投身于社会公益，不断丰富公益活动形式，积极开展义务献血、慈善捐款、环保志愿等活动，以小爱汇聚大爱，为社会和谐发展做贡献。

案例一：公司走进儿童福利院献爱心

2023 年 8 月，锡创投连续八载爱心接力，组织员工前往无锡市儿童福利院，看望孤残儿童，深入了解了孩子们的日常生活、治疗康复、学习成长等情况，并给孩子们送去由全体员工爱心捐款购置的学习桌椅，为改善院内教学质量、提高儿童生活品质贡献绵薄之力，努力传递更多的关怀和温暖。



公司走进儿童福利院献爱心

案例二：“大手牵小手 小手手拉手”活动

2023 年 7 月，锡创投参与“大手牵小手 小手手拉手”与新疆结对共建活动，积极发动员工子女与新疆阿合奇的小朋友结对交友，并送出 1,852 册课外读物和 1,610 盏护眼灯，潜移默化上好“民族团结第一课”，同心浇灌友谊“石榴花”。



“大手牵小手 小手手拉手”活动留影

公司深入贯彻习近平总书记关于乡村振兴的重要论述重要指示精神，认真落实党中央、国务院决策部署，扎实推进定点帮扶工作，将脱贫攻坚成果同乡村振兴工作有效衔接，协力绘就“村强、民富、景美”的乡村振兴新图景。

案例：“乡村振兴、健康先行”义诊服务活动

2023 年 4 月，锡创投联合江南大学附属医院、阿斯利康等生物医药共同赴宜兴周铁镇沙塘港村开展“乡村振兴、健康先行”义诊服务活动。活动精准对接当地群众健康需求，设置消化内科、呼吸内科、心血管内科、眼科、骨科和肿瘤科等专家义诊台，提供健康咨询、体格检查、报告解读等服务，对增强村民朋友们健康保健意识和改善身体健康有着积极的促进作用。



“乡村振兴、健康先行”义诊服务活动留影

# 未来展望

展望新篇，我们坚守初心，勇攀高峰，迎接挑战与机遇。2024 年，公司将坚持市场化改革方向不动摇，牢牢抓住“打造国内有影响力的创投集团”重要机遇，按照“十四五”发展规划完成总体目标和年度任务，加强前瞻性思考、全局性谋划、战略性布局，推进负责任投资体系建设，以金融活水助力社会绿色低碳发展，为无锡市“1+5+N”重点产业基金体系建设贡献锡创投力量。



# 绩效展示

## 治理表现

| 指标名称          | 指标单位 | 2023 年数值 |
|---------------|------|----------|
| 党总支会议召开次数     | 次    | 16       |
| 党总支会议参与人次     | 人次   | 76       |
| 党总支决议事项数      | 项    | 40       |
| 党建活动总时长       | 小时   | 132      |
| 党建活动总次数       | 次    | 48       |
| 党建活动总人次       | 人次   | 3,024    |
| 总支委层面人均党课学习时长 | 学时   | 不少于 56   |
| 普通党员人均党课学习时长  | 学时   | 不少于 32   |
| 反贪腐培训次数       | 次    | 5        |
| 其中：管理层反贪腐培训次数 | 次    | 5        |
| 员工反贪腐培训次数     | 次    | 5        |
| 反贪腐培训参与人次     | 人次   | 118      |
| 其中：管理层反贪腐培训人次 | 人次   | 27       |
| 员工反贪腐培训人次     | 人次   | 91       |
| 反贪腐培训总时数      | 小时   | 132      |
| 其中：管理层反贪腐培训时数 | 小时   | 48       |
| 员工反贪腐培训时数     | 小时   | 84       |
| 反贪腐岗位人员数目     | 人    | 4        |
| 股东会会议召开次数     | 次    | 8        |
| 股东会会议审议议案数量   | 个    | 23       |
| 董事会会议召开次数     | 次    | 8        |
| 董事会会议决策（研究）议题 | 项    | 22       |
| 法务合规培训次数      | 次    | 6        |
| 风险管理培训次数      | 次    | 4        |
| 信息安全培训次数      | 次    | 2        |

## 环境表现

| 指标名称           | 指标单位  | 2023 年数值 |
|----------------|-------|----------|
| 办公用水           | 吨     | 120      |
| 直接温室气体排放（范围 1） | 吨二氧化碳 | 21.20    |
| 间接温室气体排放（范围 2） | 吨二氧化碳 | 102.03   |
| 温室气体排放总量       | 吨二氧化碳 | 123.23   |
| 环保培训受训总人次      | 人次    | 100      |
| 环保培训总时数        | 小时    | 4        |

## 社会表现

| 指标名称       | 指标单位     | 2023 年数值 |
|------------|----------|----------|
| 纳税总额       | 亿元       | 1.04     |
| 为无锡市引资总额   | 亿元       | 900      |
| 员工总人数      | 人        | 148      |
| 按性别划分的员工人数 | 男员工      | 72       |
|            | 女员工      | 76       |
| 按年龄划分的员工人数 | 30 周岁及以下 | 25       |
|            | 30-50 周岁 | 109      |
|            | 50 周岁及以上 | 14       |
| 按层级划分的员工人数 | 高级管理层    | 9        |
|            | 中层员工     | 25       |
|            | 普通员工     | 114      |
| 按地区划分的员工人数 | 江苏省      | 89       |
|            | 上海市      | 44       |
|            | 广东省      | 14       |
|            | 海外及港澳台地区 | 1        |

| 指标名称                |              | 指标单位 | 2023 年数值 |
|---------------------|--------------|------|----------|
| 按学历划分的员工人数          | 本科及本科以上      | 人    | 142      |
|                     | 本科以下         | 人    | 6        |
| 按民族划分的员工人数          | 少数民族         | 人    | 1        |
|                     | 非少数民族        | 人    | 147      |
| 员工培训总投入             |              | 万元   | 35       |
| 员工培训次数              |              | 次    | 68       |
| 员工培训总人次             |              | 次    | 4,348    |
| 员工培训总时长             |              | 人次   | 2,718    |
| 员工平均培训时数            |              | 小时   | 26.47    |
| 按雇佣类型划分的平均<br>受训时数  | 高级管理层平均培训时数  | 小时   | 17.44    |
|                     | 中层管理人员平均培训时数 | 小时   | 25.68    |
|                     | 基层员工平均培训时数   | 小时   | 26.33    |
| 安全生产培训时数            |              | 小时   | 25       |
| 安全生产培训人次            |              | 人次   | 120      |
| 安全生产培训次数            |              | 次    | 4        |
| 组织各项安全检查次数          |              | 次    | 15       |
| 组织安全应急演练次数          |              | 次    | 2        |
| 组织参与安全应急演练<br>人次    |              | 人次   | 100      |
| 供应商数量               |              | 家    | 39       |
| 开展“天使基金走进孵化器”交流对接活动 |              | 次    | 26       |

## 附录一： 指标索引表

| 目录                      |                | 可持续会计准则委员会<br>(SASB) 对照表 | 国资委《央企控股上市公司<br>ESG 专项报告编制研究》     |
|-------------------------|----------------|--------------------------|-----------------------------------|
| 关于本报告                   |                | /                        | /                                 |
| 董事长致辞                   |                | /                        | /                                 |
| 关于锡创投                   |                | FN-AC-000.A              | /                                 |
| 责任管理                    |                | /                        | /                                 |
| 年度专题：践行负责任投资， 擘画可持续发展蓝图 |                | FN-AC-410a.1             | /                                 |
|                         |                | FN-AC-410a.2             |                                   |
|                         |                | FN-AC-410a.3             |                                   |
| 治理篇                     | 旗帜鲜明， 做好党建引领 . | /                        | G1.1/G2.2                         |
|                         | 科学治理， 稳固运行基石   | FN-AC-330a.1             | G1.1/G1.2                         |
|                         | 夯实底线， 推进风控合规   | /                        | G5.1/G5.2                         |
|                         | 技术赋能， 助力数智转型   | /                        | S2.3                              |
| 环境篇                     | 未雨绸缪， 应对气候变化挑战 | FN-AC-410b.1             | E3.1/E3.2/E3.4                    |
|                         | 绿色运营， 践行绿色低碳转型 | /                        | E1.1/E1.3/E5.2/E5.4/E5.6          |
| 社会篇                     | 以人为本， 打造和谐职场环境 | FN-AC-330a.1             | S1.1/S1.2/S1.3/S1.4/S1.3          |
|                         | 携手同行， 共创美好和谐社会 | /                        | S2.1/S3.1/S4.4/S4.2/S4.3/<br>S4.4 |
| 未来展望                    |                | /                        | /                                 |
| 绩效展示                    |                | /                        | /                                 |
| 参考索引                    |                | /                        | /                                 |

# 附录二： 读者意见表

尊敬的读者：

感谢您阅读本报告。我们非常重视并期望聆听您对本报告的反馈意见。您的意见和建议， 是我们持续提高企业 ESG 信息披露水平、推进企业 ESG 管理和实践的重要依据。我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

1. 您对我们履行 ESG 的总体评价是：

- ☐ 非常好
- ☐ 好
- ☐ 一般
- ☐ 较差
- ☐ 差

2. 您对本报告的总体评价是：

- ☐ 非常好
- ☐ 好
- ☐ 一般
- ☐ 较差
- ☐ 差

3. 您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

- ☐ 非常好
- ☐ 好
- ☐ 一般
- ☐ 较差
- ☐ 差

4. 您认为我们在产品责任方面做得如何？

- ☐ 非常好
- ☐ 好
- ☐ 一般
- ☐ 较差
- ☐ 差

5. 您认为我们在环境、安全和职业健康方面做得如何？

- ☐ 非常好
- ☐ 好
- ☐ 一般
- ☐ 较差
- ☐ 差

6. 您认为我们在员工责任方面做得如何

- ☐ 非常好
- ☐ 好
- ☐ 一般
- ☐ 较差
- ☐ 差

7. 您认为我们在 ESG 方面做得如何？

- ☐ 非常好
- ☐ 好
- ☐ 一般
- ☐ 较差
- ☐ 差

8. 您对我们履行 ESG 及本报告有何意见和建议：

---